

СТРАТЕГІЧНА СЕСІЯ

# Як побудувати стратегію розвитку самоврядної організації

Зустріч нотаріусів Києва · робота в командах

---

*Міні-курс зі стратегії → 6 команд → проект порядку денного з'їзду*

# Як працюємо сьогодні

1

## Міні-курс

Як будувати стратегію розвитку — коротко й практично

2

## Робота в командах

6 команд, кожна — свій напрям; обираєте капітана

3

## Доповіді капітанів

Кожна команда презентує своє рішення (5 хв)

4

## Порядок денний

Збираємо пропозиції у проєкт порядку денного з'їзду

# Що таке стратегія і навіщо вона НПУ

**Стратегія — це усвідомлений вибір:** куди ми йдемо і як саме туди дійдемо в умовах обмежених ресурсів.

Для самоврядної організації стратегія — це ще й **спільне бачення спільноти**. Вона отримує силу тоді, коли її співтворять самі нотаріуси, а не «спускають згори».

**Стратегія відповідає на 3 питання:**

- Де ми зараз?
- Куди хочемо прийти?
- Як саме туди дійдемо?

## Навіщо це нам

- Спільні пріоритети замість розрізнених дій
- Аргументована позиція у діалозі з державою
- Прозорість і довіра всередині спільноти
- Основа для рішень з'їзду й Ради НПУ

# Стратегія — це не «план заходів»

## ПЛАН ЗАХОДІВ

- Перелік справ: «що зробити»
- Короткий горизонт
- Реагує на поточне
- Легко загубити пріоритети
- Складно оцінити результат

## СТРАТЕГІЯ

- Вибір напрямку: «навіщо і куди»
- Горизонт 3–5 років
- Формує майбутнє свідомо
- Чіткі пріоритети
- Має показники успіху

# З чого складається стратегія

## Місія

Навіщо ми існуємо

## Візія

Якими хочемо бути за 3–5 років

## Цінності

На яких засадах діємо

## Стратегічні цілі

3–5 ключових напрямів

## Ініціативи

Конкретні проєкти й кроки

## Показники (KPI)

Як виміряємо успіх

## Дорожня карта

Хто, що і коли робить

*Зверху вниз — від сенсу до конкретних дій і вимірюваних результатів.*

# 5 кроків розробки стратегії

1

## Аналіз

Де ми зараз: SWOT,  
стейкхолдери,  
середовище

2

## Напрямок

Місія, візія та  
стратегічні цілі

3

## Рішення

Які ініціативи й що  
пріоритезувати

4

## План дій

Дорожня карта: хто,  
що, коли, ресурси

5

## Показники

KPI та моніторинг  
прогресу

# Крок 1. Аналіз: де ми зараз?

## Сильні сторони

Обов'язкове членство · мережа по країні · довіра до інституту

## Слабкі сторони

Низька залученість · борги по внесках · слабка комунікація

## Можливості

е-Нотаріат · нові послуги · посилення ролі у держполітиці

## Загрози

Демпінг · звуження повноважень · вигорання кадрів

*Приклади — лише орієнтир. Кожна команда уточнює аналіз під свою тему.*

# Кроки 2–3. Напрямок і вибір рішень

## Куди йдемо

**Місія** — коротке формулювання сенсу

**Візія** — образ бажаного майбутнього

**Цілі** — 3–5 вимірюваних напрямів

*Формулюйте цілі конкретно: не «покращити», а «досягти X до 2027».*

## Як пріоритезувати: вплив × зусилля

**Великий вплив, мало зусиль** → робимо першими

**Великий вплив, багато зусиль** → ключові проекти, плануємо

**Малий вплив, мало зусиль** → за можливості

**Малий вплив, багато зусиль** → відкладаємо

# Кроки 4–5. План дій і показники

## Дорожня карта за горизонтами

### 0–6 міс

#### Швидкі перемоги

що зробимо вже зараз

### 6–18 міс

#### Системні зміни

ключові ініціативи

### 18–36 міс

#### Стратегічні зрушення

масштабні результати

## Показники успіху (KPI)

### Що міряємо

залученість, сплата внесків, кількість послуг

### Цільове значення

конкретна цифра й дата

### Хто й коли звітує

відповідальний і періодичність

# Особливості стратегії самоврядної організації

**1**

## Легітимність через залучення

Стратегію не нав'язують — її співтворить спільнота. Тому ми й працюємо командами.

**2**

## Баланс інтересів

Великі міста й малі громади, молоді й досвідчені, державні й приватні — усіх треба почути.

**3**

## Добровільність і мотивація

Рухає не наказ, а спільна цінність і відчуття впливу на результат.

**4**

## Підзвітність

Органи самоврядування (Рада, з'їзд) звітують спільноті за виконання.

# Типові помилки



Стратегія = список побажань без пріоритетів



Немає показників — результат неможливо оцінити



Немає відповідальних і строків — нічого не рухається



Проігноровано стейкхолдерів — рішення не приживається



«Святкова» стратегія, яку кладуть у шухляду

# Сьогодні працюємо у 6 командах

1

**Ціноутворення й тарифи**

демпінг — «бути чи ні»

2

**Активність і залученість**

участь у самоврядуванні

3

**Членські внески**

робота з боржниками

4

**Популяризація професії**

імідж нотаріуса

5

**Цифровізація**

е-Нотаріат і майбутнє

6

**Порядок денний з'їзду**

першочергові завдання

# Як працює команда

1

## Оберіть капітана

він модерує роботу й доповідає від команди

2

## Заповніть канву стратегії

проблема → мета → рішення → перший крок → показник

3

## Підготуйте доповідь

коротко й по суті, 5 хвилин

4

## Сформулюйте пункт до з'їзду

одне чітке речення для порядку денного

## Орієнтовний таймінг

**45 хв**

робота в команді

**5 хв × 6**

доповіді капітанів

**15 хв**

збірка порядку денного

# Приклад заповненої канви: «Мій нотаріус»

Реальний проєкт Відділення НПУ в м. Києві · карта й консультації для людей · кабінет за ЕЦП · база знань → «своя Ліга»

## Проблема

Людам важко знайти доступного діючого нотаріуса; нотаріусам бракує єдиного цифрового простору самоврядування.

## Мета

Нотаріат «на відстані дотику»: послуги — людям, робоча платформа — нотаріусам.

## Рішення — пріоритет

Онбординг: кожен нотаріус входить у кабінет за ЕЦП і заповнює дані. Далі — база знань як власна правова система («своя Ліга»).

## Перший крок

Кампанія онбордингу нотаріусів + збір зворотного зв'язку після промислового тестування.

## Показники

% нотаріусів у кабінеті; активні користувачі-громадяни; відгуки; обсяг і використання бази знань; підключені відділення.

## Пункт до з'їзду

Масштабувати «Мій нотаріус» на рівні НПУ; розвивати базу знань як власну правову систему; фінансування та інтеграція з е-Нотаріатом.

## НАШ СПІЛЬНИЙ РЕЗУЛЬТАТ

# Проект порядку денного з'їзду нотаріусів

Кожна команда подає 1–2 пункти. Разом вони складають каркас порядку денного — від тарифів і внесків до цифровізації та залученості.

- Пріоритезуємо за впливом і терміновістю
- Визначаємо, що — рівень з'їзду, а що — Ради НПУ
- Фіксуємо відповідальних і строки

---

**«Стратегія — це не документ,  
а спільний вибір напрямку руху.»**

*Дякую за роботу — час будувати стратегію разом!*